

ПРОТОКОЛ

заседания рабочей группы по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Омской области

от 5 сентября 2019 года

№ 6

Председательствующий – И.П. Варнавская, заместитель Министра труда и социального развития Омской области

Присутствовали:

Л.Г. Белоглазова, Е.А. Корчагина, О.А. Дудник, Т.Б. Дороболук, Д.П. Трофимов, М.Н. Харченко, О.В. Исайченкова, В.И. Белов, С.В. Пыхтеева, Ю.И. Кабацкая, Т.А. Федорова, С.Ю. Комарова, Л.О. Штриплинг, Т.И. Шипунова

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О результатах мониторинга текущей и перспективной потребности работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области
2. О реализации пункта 13.2 дорожной карты "Оценка эффективности образовательных организаций, в том числе на основе оценки результатов участия в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства, проведения демонстрационного экзамена"
3. О реализации пункта 13.1 дорожной карты "Разработка и реализация механизмов мониторинга трудоустройства выпускников"
4. О реализации пункта 13.3 дорожной карты "Анализ эффективности системы кадрового обеспечения"

Слушали:

И.П. Варнавскую, заместителя Министра труда и социального развития Омской области;

Л.Г. Белоглазову, начальника отдела трудовых ресурсов и развития кадрового потенциала департамента по труду Министерства труда и социального развития Омской области;

Е.А. Корчагину, заместителя Министра образования Омской области;

В.И. Белова, директора исполнительной дирекции Союза "Омское Региональное объединение работодателей";

М.Н. Харченко, начальника управления правовой и организационно-кадровой работы Министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области;

Д.П. Трофимова, начальника отдела трудоустройства и специальных программ Главного управления государственной службы занятости населения Омской области;

С.Ю. Комарову, проректора по образовательной деятельности ФГБОУ ВО "Омский ГАУ"

Решили:

1. О результатах мониторинга текущей и перспективной потребности работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области

1) Информацию по вопросу принять к сведению;

2) Министерству труда и социального развития Омской области, обеспечить размещение информации о результатах мониторинга текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области (далее – мониторинг) в СМИ, в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;

3) Министерству сельского хозяйства и продовольствия Омской области, Министерству промышленности, связи, цифрового и научно-технического развития Омской области, Министерству строительства, транспорта и дорожного хозяйства Омской области, Министерству экономики Омской области и Союзу "Омское Региональное объединение работодателей":

- продолжить работу по привлечению работодателей к участию в мониторинге потребности в кадрах;

- обеспечить в мониторинге 2020 года уровень охвата мониторингом по числу занятых по отрасли не ниже 35 %;

4) отраслевым органам исполнительной власти Омской области (Министерству сельского хозяйства и продовольствия Омской области, Министерству промышленности, связи, цифрового и научно-технического развития Омской области, Министерству строительства, транспорта и дорожного хозяйства Омской области, Министерству экономики Омской области, Министерству энергетики и жилищно-коммунального комплекса Омской области, Министерству здравоохранения Омской области):

- актуализировать планы мероприятий по обеспечению отрасли кадрами с учетом результатов мониторинга;

- рассмотреть на заседаниях отраслевых советов по обеспечению отрасли квалифицированными кадрами с участием представителей работодателей отрасли и профильных образовательных организаций результаты мониторинга.

2. О реализации пункта 13.2 дорожной карты "Оценка эффективности образовательных организаций, в том числе на основе оценки результатов участия в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства, проведения демонстрационного экзамена"

1) информацию по вопросу принять к сведению;

2) осуществлять оценку эффективности образовательных организаций, в том числе на основе оценки результатов участия в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства, проведения демонстрационного экзамена (пункт 13.2 дорожной карты) в соответствии с Методикой проведения мониторинга качества подготовки кадров, утвержденной приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 15 апреля 2019 года № 172 "О проведении в 2019 году мониторинга качества подготовки в образовательных организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования".

3. О реализации пункта 13.1 дорожной карты "Разработка и реализация механизмов мониторинга трудоустройства выпускников"

- 1) информацию по вопросу принять к сведению;
- 2) членам рабочей группы в срок до 15 октября 2019 года направить в Министерство труда и социального развития Омской области предложения по организации и проведению мониторинга трудоустройства выпускников на территории Омской области.

4. О реализации пункта 13.3 дорожной карты "Анализ эффективности системы кадрового обеспечения"

- 1) информацию по вопросу принять к сведению;
- 2) членам рабочей группы направить в Министерство труда и социального развития Омской области:
 - в срок до 1 октября 2019 года предложения по перечню показателей с учетом положений регионального стандарта и перечню респондентов (работодателей);
 - в срок до 15 декабря 2019 года информацию о результатах реализации мероприятий дорожной карты с приложением документов, закрепляющих результат;
- 3) Министерству труда и социального развития Омской области обеспечить утверждение перечня показателей и респондентов на заседании Координационного совета по кадровой политике в декабре 2019 года;
- 4) определить срок проведения опроса работодателей в рамках проведения анализа эффективности системы кадрового обеспечения, 1 полугодие 2020 года.

Заместитель Министра труда
и социального развития Омской области,
руководитель рабочей группы



И.П. Варнавская