ИНФОРМАЦИОННАЯ ЗАПИСКА

по вопросу № 1 "О ходе внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста   
в Омской области"

*Информация Министерства труда и социального развития Омской области*

В настоящее время реализовано 3 положения из 4, относящиеся к созданию условий внедрения Регионального стандарта (создан Координационный совет, определен координатор, завершены работы по нормативному правовому обеспечению внедрения регионального стандарта).

На сегодняшний день не утверждена Стратегия кадрового обеспечения.

В рамках создания условий для внедрения регионального стандарта   
за период, прошедший с прошлого заседания Координационного совета:

- внесены изменения в Реестр компетенций, профессий и специальностей, участников регионального стандарта, дополнительно в Реестр включено акционерное общество "Омский бекон", то есть теперь у нас 14 предприятий – участников регионального стандарта.

В ближайшее время планируется внести изменения в Реестр в связи   
с присоединением АО "ОПО "Иртыш" к АО "ОНИИП";

- приказом Министерства экономики Омской области от 17 мая № 29 утвержден Регламент разработки прогноза перспективной потребности в кадрах инвестиционных проектов, реализуемых на территории Омской области;

- подписаны 14 соглашений о сотрудничестве по внедрению регионального стандарта с работодателями, участниками внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения.

На сегодняшний момент все усилия сосредоточены на реализации ключевых элементов регионального стандарта.

К настоящему времени в регионе выстроена работа по первому ключевому элементу стандарта (прогнозирование потребности в кадрах).

Проведена работа по привлечению работодателей к участию   
в мониторинге текущей и перспективной потребности в кадрах в 2019 году.

В опросе приняло участие почти 11 тыс. работодателей,   
с численностью занятых 351,5 тыс. человек. Число участников мониторинга   
на протяжении последних четырех лет не изменилось.

Кадровая потребность работодателей до 2025 года составляет 78,2 тыс. человек. Сводные данные опроса были направлены в органы исполнительной власти Омской области.

В рамках реализации ключевых элементов стандарта, в первую очередь необходимо рассмотреть вопрос о механизмах взаимодействия участников внедрения регионального стандарта и как следствие:

1. Заключение соглашений между Центром профориентации   
и работодателями – участниками внедрения регионального стандарта в целях адресного профориентационного сопровождения обучающихся в соответствии с потребностями предприятий.

В настоящее время подготовлен и направлен в адрес руководителей предприятий – участников регионального стандарта проект соглашения.

Издание сборника лучших практик и проектов по профессиональной навигации по востребованным и перспективным компетенциям.

2. Заключение или актуализация уже действующих договоров между работодателями и образовательными организациями.

Перед Министерством труда и социального развития Омской области, Министерством образования Омской области, Министерством сельского хозяйства и продовольствия Омской области, Министерством промышленности, транспорта и инновационных технологий Омской области стоит задача по организации мониторинга исполнения обязательств, предусмотренных соглашениями, договорами, заключенными участниками внедрения стандарта.

Совместными усилиями реализуются и другие ключевые элементы регионального стандарта. Вопросы подготовки инженерных кадров, подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров, регулирование рынка труда и занятости, планируется рассмотреть   
на заседаниях рабочей группы или Координационного совета по кадровой политике.

На последнем заседании рабочей группы одобрен проект "Методики проведения аудита материально-технической базы площадок проведения демонстрационного экзамена и регионального чемпионата "Молодые профессионалы" (WorldSkills Russia) по компетенциям в рамках внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения.

Обеспечение информационной прозрачности региональной модели кадрового обеспечения осуществляется путем размещения информации   
о внедрении регионального стандарта в открытом доступе с удобной навигацией для пользователей. На специализированных информационных ресурсах размещаются основные документы внедрения регионального стандарта и информация о мероприятиях, проходящих в рамках реализации проекта (раздел "Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Омской области на Портале Правительства Омской области, на Инвестиционном портале Омской области   
и на официальном сайте Министерства труда).

Подводя промежуточные итоги внедрения регионального стандарта, учитывая, что у нас несколько затянулся организационный период, на что были свои объективные причины, предлагаем пролонгировать период реализации Плана мероприятий ("дорожной карты") по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста   
в Омской области на 2018 – 2019 год.

*Информация Министерства образования Омской области*

В рамках реализации конкретных пунктов плана мероприятий ("дорожной карты") по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Омской области   
на 2018-2019 годы (далее – региональный стандарт, стандарт) во II квартале 2019 года между Министерством образования Омской области, профессиональными образовательными организациями (далее – колледжи)   
и работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Омской области осуществлялось взаимодействие по следующим компетенциям (направлениям), включенным в региональный стандарт, из реестра компетенций, профессий и специальностей, участников внедрения регионального стандарта:

- "Программные решения для бизнеса";

- "Сетевое и системное администрирование";

- "Токарные работы на станках с ЧПУ";

- "Электроника".

Министерство образования Омской области в целях распространения эффективных управленческих механизмов кадрового обеспечения и практик   
в этом направлении обеспечивает реализацию требований регионального стандарта 37 профессиональными образовательными организациями с учетом подведомственности.

Главным направлением работы Министерства образования   
и профессиональных образовательных организаций Омской области   
во II квартале 2019 года для сферы образования стало взаимодействие   
с работодателями по организации и проведению демонстрационного экзамена   
в рамках промежуточной и государственной итоговой аттестации в период   
с апреля по июнь.

Демонстрационный экзамен по 3 компетенциям ("Программные решения для бизнеса", "Сетевое и системное администрирование", "Токарные работы   
на станках с ЧПУ") в рамках промежуточной аттестации состоялся в период   
с апреля по июнь 2019 года, участие в котором приняли 75 человек, из них обучающихся колледжей из числа участников внедрения стандарта 42 человека.

Демонстрационный экзамен по компетенции "Электроника" в рамках промежуточной аттестации планируется к проведению в период с 28 июня   
по 3 июля 2019 года. В экзамене примут участие 20 обучающихся колледжей   
из числа участников внедрения стандарта.

Также в настоящее время, в период с 25 по 29 июля 2019 года запланировано проведение демонстрационного экзамена в рамках государственной итоговой аттестации по компетенции "Токарные работы   
на станках с ЧПУ" для 19 обучающихся бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области "Омский авиационный колледж имени Н.Е. Жуковского", являющегося участником внедрения стандарта.

В процедуре организации и проведения демонстрационного экзамена   
по данным компетенциям необходимо участие представителей работодателей.

Активное участие из числа работодателей-участников внедрения стандарта принимают представители акционерного общества "Омское производственное объединение "Иртыш" и публичного акционерного общества "Сатурн".