ИНФОРМАЦИОННАЯ ЗАПИСКА

по вопросу № 2 "О механизмах взаимодействия участников регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста   
в Омской области с БУ ОО "Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения"

Одним из положений Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста, разработанного АСИ, выступает обеспечение навигации по востребованным и перспективным профессиям.

Данное положение определяет, что в субъекте Российской Федерации должна быть обеспечена профессиональная навигация учащихся общеобразовательных организаций через современные инструменты профессиональной ориентации за счет проведения мероприятий и обеспечения актуальной информацией о востребованных и перспективных профессиях.

В этих целях в Омской области ежегодно разрабатывается и утверждается комплексный план межведомственных психолого-профориентационных мероприятий для населения Омской области.

Данный план включает комплекс совместных профориентационных мероприятий всех ключевых участников региональной системы профориентации.

На основании изучения текущей и перспективной потребности   
в специалистах и рабочих работодателей Омской области Министерством труда и социального развития Омской области сформирован перечень   
"Топ 55 востребованных и перспективных профессий и специальностей Омской области", который ежегодно актуализируется и лежит в основе совместных профориентационных мероприятий, включенных в комплексный план межведомственных психолого-профориентационных мероприятий.

В целях закрепления механизма системного взаимодействия между Профцентром и образовательными организациями заключены соглашения   
о сотрудничестве (более 200 соглашений) с детальными планами профориентационных мероприятий.

Стабильно реализуются мероприятия, включающие профессиональные пробы. Все они направлены на закрепление у школьников представлений   
о конкретных востребованных и перспективных профессиях, через пробы сил   
в моделируемых сферах профессиональной деятельности.

С образовательными организациями Профцентром выстроена система взаимодействия на основе соглашений и совместных планов работы к ним.

С работодателями взаимодействия выстраиваются на основе ежегодных писем приглашений к участию в профориентационной работе с составлением графика мероприятий по поступившим заявкам.

Одной из форм совместной профориентационной работы Профцентра   
с предприятиями выступают экскурсии с профессиональными пробами   
на конкретных рабочих местах. Они позволяют не только сформировать представления школьников о сфере профессиональной деятельности, дать четкое представление о структуре современного производства, его технологиях, условиях и характере труда, но и осмыслить варианты своего профессионального будущего и возможности трудоустройства.

Сегодня социальными партнерами Профцентра, участвующими в разных формах профориентационной деятельности, таких как профессиональные пробы на реальных рабочих местах на предприятии, являются 47 работодателей. Вместе с тем, на организацию профессиональных проб на своей базе соглашаются лишь 27 из них.

На основании п. 2.5.4 Соглашения между участниками внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста разработан проект Соглашения между Профцентром   
и Предприятиями, участниками внедрения регионального стандарта, которое определяет механизмы взаимодействия в процессе профессиональной навигации школьников.

Данные Соглашения позволят совершенствовать систему взаимодействия Профцентра и Предприятий в процессе навигации по востребованным   
и перспективным профессиям.